

**Aanbevelingen van mr. B.C.W. van Eijck en mr. F.A. Dudok van Heel, behorend bij het
"Onderzoeksrapport onwenselijke gedragingen" d.d. 5 september 2018.**

1. Inleidend

- 1.1.** Het voorgenomen 'cultuurveranderingsprogramma' moet mede vorm gaan krijgen aan de hand van de bevindingen en aanbevelingen uit dit onderzoek en worden aangepast om de sociale versnippering en de daarmee gepaard gaande verstikkende cultuur een halt toe te roepen. Het 'spreidingsbeleid' in de verdeling van functies naar gelang men onderdeel uitmaakt van een bepaalde 'schil', de 'huizencultuur' en het daarmee gepaard gaande 'kernen' moeten van dat cultuurveranderingsprogramma uitdrukkelijk onderdeel gaan vormen. Cruciaal daarbij is dat daarover in gesprek wordt gegaan met leden uit de 'binnenste schil' en dat zij zich aan dat programma gaan committeren. Doelstelling moet zijn dat niet alleen op Sociëteit maar ook daarbuiten, in het bijzonder in de Verenigingshuizen, dezelfde normen en waarden gaan gelden als het gaat om de in dit rapport beschreven onwenselijke gedragingen.
- 1.2.** Ook ten aanzien van ontgroeningen en inauguraties bij diverse gezelschappen bevelen wij aan die na afloop van ons onderzoek nader te bespreken en van dat 'cultuurveranderingsprogramma' deel uit te gaan laten maken.
- 1.3.** Datzelfde geldt voor het creëren van bewustwording ten aanzien van de binnen Minerva aanwezige cultuurverschillen op het gebied van persoonlijke integriteit. Ook dat onderwerp dient na afloop van dit onderzoek uitdrukkelijk een punt van aandacht te blijven. Wangedrag op dit vlak moet worden gecorrigeerd. Gedrag dat deze cultuurverschillen tot stand brengt moet noch tijdens de KMT, noch gedurende het jaar door de BG, op enig moment worden gestimuleerd.
- 1.4.** Het verdient aanbeveling in overleg met andere Corpora te komen tot een uniform beleid ten aanzien van het behoud van gedeelde normen en waarden. Bepaalde niet-Verenigingsgebonden punten van aandacht die terugkomen in dit onderzoek kunnen met breder draagvlak gemakkelijker worden aangepakt. Op specifieke onderdelen kan lering worden getrokken van elkaars aanpak.

2. Organisatie en regelgeving

- 2.1. De verhouding tussen de verschillende (advies)commissies is niet duidelijk vastgelegd. De omstandigheid dat de samenstelling van de BG ieder jaar wisselt maakt dat het van belang is dat er één overkoepelend orgaan bestaat dat de continuïteit van de uitvoering van beleid waarborgt.
- 2.2. De CvA is daarvoor het meest aangewezen gremium. Daarom bevelen wij aan de CvA een prominere rol en meer zeggenschap te geven in het exclusief aansturen van de BG op het gebied van het nemen van maatregelen ter voorkoming van onwenselijke gedragingen, en de CvA daartoe beleid te laten uitvoeren door de BG. Ook verdient het aanbeveling te reguleren op welke wijze adviezen/voorstellen/maatregelen van andere organen binnen de Vereniging (zoals bijvoorbeeld de OC-vergadering of de Groot Ereledenvergadering) moeten worden gekanaliseerd naar een vast contactpersoon binnen de CvA, zodat de CvA daarover op gestructureerde wijze kan beslissen en via de BG eventueel voor implementatie van bedoelde adviezen kan laten zorgdragen.
- 2.3. Niet alleen intern maar ook extern, voor ouders, reünisten, etc., moet duidelijk zijn wie bij een telkens wisselende samenstelling van de BG hun aanspreekpunt blijft in geval van vragen, klachten etc. Wij bevelen aan daarvoor een lid van de CvA aan te wijzen en die rol zowel intern als extern duidelijk bekend te maken.
- 2.4. Een helder organogram van de Vereniging en al haar (advies)organen moet daartoe worden opgesteld. Via de website van Minerva moet deze persoon extern gemakkelijk te vinden zijn.
- 2.5. Wanneer leden in Huisverband bepalingen uit de Corpswet overtreden, de in- of uitwendige orde verstoren, dan wel de uitwendige eer van de Vereniging schenden, verdient het aanbeveling dat niet alleen die leden persoonlijk kunnen worden bestraft, maar dat die overtreding ook voor het betreffende huis consequenties kan hebben. De strafbevoegdheid van CvR en/of BG moet zich daarom uitbreiden tot Verenigingshuizen, als het gaat om de meer ernstige categorie van overtredingen.

GEPRIVILEGIEERD

- 2.6. Gedacht kan daarbij worden aan maatregelen met betrekking tot het aantal eerstejaars dat een huis in het op het incident volgende jaar aan mag trekken. Ervaring bij andere Corpora leert dat straffen met betrekking tot de continuïteit van corporaties van leden effectief zijn. Dit vereist aanpassing van de Corpswet.
- 2.7. Onduidelijk is of binnen de BG een correctiemechanisme bestaat wanneer een van de functionarissen onderdeel is van onwenselijke gedragingen en/of deze stimuleert en/of maatregelen ter voorkoming daarvan achterwege laat. Wij bevelen daarom aan dat de verhouding binnen de BG duidelijker wordt vastgelegd. Inzichtelijk moet worden gemaakt met welke meerderheid het Collegium besluiten kan nemen op het gebied van maatregelen ter voorkoming van onwenselijke gedragingen en of het Collegium (leden van) de Commissie kan en mag 'overrulen'.
- 2.8. De strafmaten moeten worden herzien. Fysiek geweld moet strenger worden bestraft; de richtlijn van bijvoorbeeld 'slechts' 10 weken schorsing voor het geven van een vuistslag is volgens vele geïnterviewde personen niet te rijmen met de richtlijn van 18 weken schorsing voor het gebruik van harddrugs op Sociëteit. Ook dit vereist aanpassing van de Corpswet.
- 2.9. Duidelijk moet zijn dat optreden van het interne rechtssysteem van Minerva niemand belet in de vrijheid al dan niet (eveneens) extern gevolg te geven aan grensoverschrijdend gedrag. Het moet iedere betrokkene vrij staan daarvan desgewenst aangifte te doen bij de politie.
- 2.10. Het beleid ten aanzien van het afnemen van drugstests moet worden aangescherpt en uitgebreid. Tijdens risicomomenten (zoals de verbandenavond tijdens de KMT) moeten meer controles worden uitgevoerd, niet door leden van de BG maar door andere leden, met een onafhankelijker rol.
- 2.11. Tijdens alle grootschalige evenementen dient ten minste één nuchtere BG-functionaris en een nuchter medisch onderlegd lid aanwezig te zijn.
- 2.12. Gelet op de aanbevelingen in deze paragraaf verdient het aanbeveling de Corpswet kritisch te herzien en waar nodig aan te passen.

GEPRIVILEGIEERD

3. Gedrag

- 3.1.** Het verplichtende karakter van het drankgebruik op maandag- en woensdagavonden moet verdwijnen. (Drank)spellen aan de eilanden moeten worden gespeeld op basis van vrijwilligheid. Genoemd correctiemechanisme binnen de BG moet daarbij waarborgen dat functionarissen dit uitgangspunt respecteren en eerstejaars nergens toe verplichten. Mede op deze wijze kan worden gezorgd voor de terugkeer van een zuip- naar een borrelcultuur.
- 3.2.** ‘Bilnaad-adtjes’ moeten worden afgeschaft.
- 3.3.** Het absolute karakter voor bepaalde eerstejaars jongens van de verplichte aanwezigheid op Sociëteit op maandag- en woensdagavond tussen stipt 17.26 uur en 00.00 of 01.00 uur moet worden afgeschaft. Deze ‘huistradities’ moeten daartoe worden ontdaan van hun verplichtende karakter.
- 3.4.** Alle – al dan niet gedwongen – momenten van ‘naakt’ op Sociëteit moeten worden afgeschaft.
- 3.5.** Het slaan door functionarissen ‘met de vlakke hand’ moet uitzondering zijn, geen regel. De BG dient het gebruik van dit correctiemechanisme te beperken tot die (uitzonderlijke) gevallen waarin dat echt noodzakelijk is.
- 3.6.** Lichamelijk letsel, in welke mate dan ook, is onder alle omstandigheden uit den boze. Iedere activiteit met (mogelijk) lichamelijk letsel tot gevolg wordt afgeschaft.

4. Timmerclub

- 4.1.** Gedwongen drankgebruik door leden van de Timmerclub op donderdagen moet verdwijnen, de Timmerclubleden drinken slechts vrijwillig. Excessief drankgebruik door de Timmerclub moet worden ingeperkt.

GEPRIVILEGIEERD

5. KMT

- 5.1. Alle convenanten, draaiboeken en protocollen betreffende de KMT moeten ieder jaar voorafgaand aan de KMT uitvoerig en uitdrukkelijk worden besproken met alle bij de KMT betrokken leden. BG en Commissie van Bijstand moeten gedurende de gehele KMT uitdrukkelijk toezien op de naleving van alle afspraken betreffende de KMT.
- 5.2. De inhoud van de gehele KMT moet door de BG en/of Commissie van Bijstand worden samengesteld en gecontroleerd. Alle momenten tijdens de KMT die zich afspelen buiten de invloedssfeer van de BG en/of Commissie van Bijstand moeten worden herzien en zo nodig aangepast, zodat op het gehele programma van de KMT effectief toezicht plaatsvindt.
- 5.3. Het verzorgen van goede voeding voor de aspirant-leden moet consequent worden bewaakt en mag op geen enkel ogenblik uit het oog worden verloren. Datzelfde geldt voor iedere vorm van medicijngebruik door aspirant-leden. De veiligheid en gezondheid van de aspirant-leden mogen door inhoud en/of programma van de KMT op geen enkele wijze negatief worden beïnvloed.
- 5.4. Iedere vorm van fysiek geweld tijdens zaalavonden in de KMT moet worden verboden en streng worden bestraft.
- 5.5. De 'carrousel' op de ongemengde dag moet blijvend worden afgeschaft.
- 5.6. De subverenigingendag is een geslaagd onderdeel van de KMT. Het ontgroeningsritueel van de Timmerclub tijdens deze *Tour de Mine* echter moet blijvend worden afgeschaft.

6. Inauguraties

- 6.1. De BG moet effectief toezicht houden op de inhoud en vorm van jaarclubinauguraties. Die zijn in het 'overgangsjaar 2017' uitgelopen op een mislukking. Er moet een helder en weldoordacht plan worden opgesteld voor de 'jaarclubinauguraties nieuwe stijl'.

GEPRIVILEGIEERD

- 6.2. In dat plan zal in ieder geval moeten worden opgenomen dat er bij deze jaarclubinauguraties meer betrokkenheid en aanwezigheid moet zijn van ouderejaars. Voorkomen moet worden dat de tweedejaars eigenmachtig hun eigen ervaringen in het eerste jaar projecteren op de nieuwe eerstejaars jaarclubs. Het gebruik van de brandslag en het opsluiten van potentiële leden van het betreffende verband in wc's e.d. moet daarbij worden verboden. Tevens moet worden uitgesloten dat er tijdens deze inauguraties onzedelijke voorstellen worden gedaan c.q. opdrachten daartoe worden gegeven.
- 6.3. Jongens worden in het kader van de jaarclubinauguratie in de Commissiekamer niet opgedragen hun broek te laten zakken en worden in 'het net' niet gestript van al hun kleding.
- 6.4. Bij geen enkele inauguratie (jaarclub, verband, gezelschap, etc.) vindt enige vorm van fysiek geweld plaats. Ook wordt er niemand bespoten met de brandslang.
